

**Değerli Katılımcılar,
Sayın Bakan,**

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı tarafından düzenlenen Kadın ve Yönetişim Uluslar arası Kongresinde sizlerle birlikte olmaktan mutluluk duyduğumu belirterek sözlerime başlamak istiyorum. Bilindiği üzere Yönetişim felsefesi, çok aktörlü bir sistemin birlikte ve karşılıklı etkileşimle toplum yararına yönlendirme sürecini önermektedir. Bu noktada söz konusu çok aktörlü sistemin kadın-erkek eşitliği temelinde incelenmesi yönetim felsefesinin doğru işlemesi açısından büyük öneme sahiptir. Bu konferansın da konuyla ilgili yeni açılımlar sağlayacağına inanıyor ve başarılar diliyorum.

Değerli Konuklar,

Toplumsal cinsiyet eşitliği demokrasinin temel bir ilkesi, sürdürülebilir kalkınmanın da ayrılmaz koşullarından biridir. 21. Yüzyılın gelişen ve değişen dünyasında, birçok kavramın yeniden ele alındığı, farklı açılımlarla incelendiği dikkat çekmekle birlikte, gelişmişlik göstergelerinin de yeniden yorumlandığı ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin söz konusu göstergeler için önemli bir parametre haline geldiği görülmektedir. Bu çerçevede, çağdaş ve demokratik bir toplum düzenine ulaşabilmek, toplumları güçlendirmek için kadınların güçlendirilmesinin önemli bir unsur olduğu geç de olsa belirgin bir gerçek haline gelmiştir. Bu noktadan hareketle kadınların toplumsal konumlarına dayalı mevcut engellerin aşılması ve buna yönelik tüm önlemlerin alınması zorunluluğu bulunmaktadır.

Ülkemizde toplumsal yaşamın tüm alanlarında kadının statüsünü yükseltmek için başta Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü olmak üzere birçok kurum ve kuruluş tarafından çalışmalar yapılmakta olup, sürekli bir iyileşme görülmele birlikte arzu edilen noktaya henüz ulaşamadığı açıktır.

Değerli Katılımcılar,

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında atılması gereken ve ülkemizde de gerçekleştirilen bu adımları **beş başlık altında sizlere sunmak** istiyorum.

Bunlardan ilki Yasal Zeminin Oluşturulması ya da Güçlendirilmesidir.

Ülkemizde 1923 yılında Cumhuriyetin kurulmasıyla başlayan reformlar, ülkemiz kadınları için yeni açılımlar sağlamış, kadınlar özel alandan çıkıp eşit insan eşit vatandaş olarak kamusal alanda görünür olmaya başlamıştır. **1924** tarihli Kanun ile kız ve erkek öğrenciler eşit haklarla eğitim görmeye başlamış; **1926 yılında** yürürlüğe giren Türk Medeni Kanunu ile aile hukuku alanında kadın ve erkek önemli ölçüde eşit haklara sahip olmuştur. Yine **5 Aralık 1934** Anayasa değişikliği ile kadınlara milletvekili seçme ve seçilme hakkı birçok dünya ülkesinden önce ülkemizde sağlanmıştır.

Cumhuriyetin kuruluşundan bu yana geçen süre zarfında yasal zeminde yer alan boşluklar doldurulmaya çalışılmış, eksiklikler giderilmiştir. Özellikle, son on yıllık süreçte kadın-erkek eşitliğine ilişkin reform niteliğinde düzenlemeler gerçekleştirilmiştir. Başta Anayasa olmak üzere, İş Kanunu, Yeni Türk Medeni Kanunu, Yeni Ceza Kanunu, Ailenin Korunmasına Dair Kanun, Belediyeler Kanunu gibi pek çok kanunda, kadın-erkek eşitliğine ilişkin zemini güçlendiren, bir insan hakları ve suç olan kadına yönelik şiddetin önlenmesini içeren önemli yasal düzenlemeler yapılmıştır.

2004 yılında değiştirilen Anayasanın, 10. Maddesine “Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür.” hükmü eklenmiştir. Yapılan bu değişiklikte devlet cinsiyete dayalı ayırım yapmamanın ötesinde, kadınla erkeğin her alanda eşit haklara, eşit imkanlara kavuşması için düzenlemeler yapmak, gerekli tedbirleri almakla yükümlü kılınmıştır.

Anayasanın 90. maddesine; “Usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası anlaşmalarla ulusal kanunların aynı konudaki farklı hükümler içermesi durumunda çıkabilecek ihtilaflarda milletlerarası anlaşma hükümleri esas alınır” hükmü eklenerek, Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) ulusal düzenlemeler karşısında üstün konuma getirilmiştir.

2002 Tarihinde yürürlüğe giren Yeni Türk Medeni Kanunu’nda, kadın-erkek eşitlik ilkesi temelinde, cinsiyet ayrımcılığına son veren, kadının aile ve toplum içinde erkeklerle eşit olduğuna hükmeden maddelere yer verilmiştir.

Yeni İş Kanunu’nun, getirdiği en önemli ilerleme ise, işveren işçi ilişkisinde cinsiyet dahil hiçbir nedenle, temel insan hakları bakımından ayrımcılık yapılamayacağına hükme bağlanması olmuştur.

Yeni Türk Ceza Kanunun’da da kadına yönelik suçlarla ilgili önemli düzenlemeler getirilmiş, töre cinayetleri failinin en yüksek ceza olan müebbet hapis ile cezalandırılması kabul edilmiştir.

Ayrıca, 1998 yılında yürürlüğe giren 4320 sayılı Ailenin Korunmasına Dair Kanun’un uygulamasında yaşanan sorunların ve eksikliklerin giderilmesi amacıyla yapılan çalışmalar sonucunda söz konusu Kanun yeniden düzenlenmiştir. Bunu takiben, Kanunun uygulanmasına ilişkin detaylara yer verecek Yönetmelik ise, Genel Müdürlüğümün koordinatörlüğünde ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum örgütlerinin hukukçu temsilcilerinin katılımlarıyla hazırlanarak 01 Mart 2008 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

2004 yılında yürürlüğe giren Belediye Kanunu ile ise şiddete uğrayan kadınlara hizmet vermek üzere belediyeler de yetkili kılınarak nüfusu 50.000’i geçen belediyelere kadınlar ve çocuklar için koruma evleri açmak yükümlülüğü getirilmiştir. Yerel yönetimlerin şiddete uğrayan kadınlara verilen koruyucu ve önleyici hizmetlerin geliştirilmesi yolundaki çalışmalarının bundan sonraki süreçte artacağı öngörülmektedir.

Değerli Konuklar

Ülkemizde kadınların istihdama katılım oranları 2007 yılı itibariyle %22,2'dir. Bu nedenle, istihdamın artırılmasını amaçlayan yeni politika ve stratejiler geliştirilmektedir. Bu çerçevede hazırlanan ve yürürlüğe giren "İstihdam Paketi"nde kadınların ve gençlerin istihdamının artırılması önceliği doğrultusunda; mevcut istihdama ilave olarak işe alınan kadınlar ile 18–29 yaş arası gençlere ait SSK işveren priminin 5 yıl boyunca kademeli olarak İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacağı, kreş ve emzirme odası açma yükümlülüğünün işverenler tarafından hizmet alımı ile yerine getirilebileceği hususlarına yer verilmiştir.

2007 yılında Gelir Vergisi Kanunu'nda yapılan değişiklikle hane içinde kadınlar tarafından üretilen ürünlerin fuar, panayır ve kamuya ait yerlerde satılması sonucu kadınların elde ettikleri gelirlerin vergiden muaf tutulması sağlanmıştır.

Kadınların istihdama katılımının önemli koşullarından biri olan "aile ve iş yaşamını uyumlaştırmak" amacıyla mevcut yasal düzenlemelere ilave olarak Ebeveyn İzni Kanun Tasarısı hazırlanmıştır. Doğum sonrası çocuk bakımının anne ve baba arasında paylaşılması esasına dayalı söz konusu Kanun Tasarısı, TBMM'nin gündemindedir.

Kısaca, Türkiye, toplumsal cinsiyet eşitliğine ulaşmak için yasal açıdan çok önemli gelişmeler kaydederek yasal zeminde eşitliği sağlamıştır. Şimdi yasal gelişmelerin eksiksiz olarak hayata geçirilmesi, önemli hedef olarak önümüzde durmaktadır. Bunun için çalışmalarımız hızla devam etmektedir.

Değerli Konuklar,

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamada ikinci adım ise **Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ile ilgili Kurumsal Yapıların Oluşturulması / Güçlendirilmesi'dir.**

Bilindiği üzere, BM tarafından 1980 yılında imzaya açılan ve ülkemizin de 1986 yılında taraf olduğu Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesinden bu yana geçen 28 yıl içinde tüm dünyada kadının statüsünün iyileştirilmesi açısından önemli mesafeler kaydedilmiştir. BM tarafından gerçekleştirilen dört Dünya Kadın Konferansı, kadın-erkek eşitliği konusunun küresel gündeme yerleştirilmesinde başarılı olmuş, uluslararası toplumu "eşitlik, kalkınma ve barış" ortak hedefleri etrafında birleştirmiştir.

Söz konusu konferanslar ve uluslararası sözleşmeler çerçevesinde, devletlere önemli sorumluluklar yüklenmiş ve dünyanın birçok ülkesinde, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasından sorumlu ulusal mekanizmalar oluşturulmuştur. Ülkemizde ise, 1990 yılında ulusal mekanizma olarak Kadının Statüsü

Genel Müdürlüğü kurulmuş ve 2004 yılında yeniden yapılandırılmıştır. Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü, kadın erkek eşitliğinin sağlanması, toplumsal yaşamın tüm alanlarında kadınların konularının güçlendirilmesi, kadınlara karşı her türlü ayrımcılığın önlenmesi, toplumsal cinsiyet eşitliği kavramının yaygınlaştırılması, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana plan ve politikalarda yer almasının sağlanması ve kadın haklarının insan haklarının ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmasını kendine misyon edinmiştir. Genel Müdürlük bugüne kadar başta yasal çalışmalar olmak üzere, görev alanı kapsamında çok sayıda çalışmalar yapmış, kadın-erkek eşitliği konusunda farkındalık yaratma ve duyarlılık artırmaya yönelik önemli bir bilgi birikimi ve deneyim oluşturmuştur.

Ayrıca, söz konusu gelişmeler doğrultusunda, ülkemizde 14 üniversitemizde kadın araştırmaları ve uygulama merkezleri kurulmuştur. Kuşkusuz bir ülkede üniversitelerin alanlarında elde ettikleri bilimsel sonuçları ilgili kurumların hizmetine sunmaları ve işbirliği içinde çalışmaları çok önemli bir kazanımdır. Bu merkezler, Türkiye'deki "kadın sorunları" konusunda araştırma ve uygulama projeleri yürüterek de, ülkemizde kadının güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Öte yandan ilgili kamu kurum ve kuruluşlarında da toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısının yerleştirilmesi, geliştirilecek plan ve programların bu bakış açısı çerçevesinde şekillendirilmesi toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, Tarım Bakanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığında kadınlarla ilgili konulara odaklanan birimler oluşturulmuştur. Yine Türkiye İstatistik Kurumunun Resmi İstatistik Programı kapsamındaki önemli çalışmalarından bir tanesini toplumsal cinsiyet eşitliği göstergeleri oluşturmaktadır. TÜİK'in başlattığı bu çalışmalar sayesinde alanda az olan verilerin sistematik bir şekilde tutulması sağlanacaktır.

Ayrıca, Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğüne (SHÇEK) bağlı 41 adet "Aile Danışma Merkezi"nde ve 72 adet "Toplum Merkezi"nde de kadınlara psikolojik, hukuksal danışmanlık sağlanmakta, ekonomik olarak güçlendirmeye yönelik bilgi beceri kazandırma programları düzenlenmektedir. Bunun yanı sıra, Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı tarafından Güneydoğu Anadolu Bölgesinde 11 ilde kurulan ve yine aynı amaca yönelik hizmetler sunan 30 adet Çok Amaçlı Toplum Merkezi de (ÇATOM) kadınlara ihtiyaç duydukları tüm alanlarda hizmet sunmaktadır.

Yerel yönetimler tarafından da benzer çabalar göze çarpmaktadır. Birçok belediye bünyesinde eğitim, sosyal/hukuksal rehberlik, bilgi beceri kazandırmaya yönelik merkezler kurulmuştur. Valilikler bünyesinde ise yapılan başvuruları değerlendirmek üzere İnsan Hakları Kurulları oluşturulmuştur. Yine Valilikler bünyesinde kadınları güçlendirmeye yönelik çalışmalara örnek olarak Van ve Mersin illerindeki kadınlar için mikro kredi uygulamaları gösterilebilir. Ayrıca, konuyla ilgili bilinç ve farkındalık artırmaya yönelik eğitim programları ilgili kurumlar ve sivil toplum örgütleri tarafından uygulanmaktadır.

Ülkemizde özellikle 1980 yıllarından itibaren etkin çalışmalar sergileyen kadın sivil toplum kuruluşlarının kadın sorunlarının ülke gündemine taşınmasında, özellikle yasal düzenlemelerin

gerçekleştirilmesindeki katkılarını da belirtmek isterim. Genel Müdürlüğümüz kurulduğu tarihten itibaren sivil toplum kuruluşları ile iletişime ve işbirliğine önem vermektedir.

Değerli Konuklar,

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamada **üçüncü basamağı Bilgilendirme, Eğitim ve İletişim** çalışmalarını olarak tanımlayabiliriz.

Toplumsal cinsiyet bakış açısına erişmek şüphesiz bir farkındalık ve bilinç düzeyine sahip olmakla mümkündür. Bilgi paylaşımı, eğitim ve iletişim söz konusu farkındalığın yaratılmasında gerekli en önemli unsurlardır. Bu çerçevede, Genel Müdürlüğümüzce, ilgili Bakanlıklarla imzalanan protokoller çerçevesinde, kurumların personeline hizmetiçi eğitim programları düzenlemekte, ayrıca ihtiyaç duyulan konularda toplantılar, konferanslar düzenleyerek bilgi paylaşımının sağlanmasına katkıda bulunmaktadır.

Bu kapsamda, Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ve İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü işbirliğinde, Emniyet Teşkilatı personeline yönelik kadına karşı şiddet, aile içi şiddet, toplumsal cinsiyet eşitliği, şiddet mağdurlarına yaklaşım tarzı konularını içeren hizmet içi eğitim projesinin esaslarını belirleyen Protokol uygulamaya konulmuştur. Şu ana kadar 36 bin polisin eğitimi tamamlanmış olup, 2008 yılı sonuna kadar ise 40.400 polisin eğitiminin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Genel Müdürlüğümüz ve Sağlık Bakanlığı işbirliğinde şiddet mağduru ve risk altındaki kadınlara sunulan sağlık hizmetleri prosedürlerinin belirlenmesi ve buna uygun olarak özellikle birinci basamakta hizmet sunan sağlık çalışanlarına hizmet içi eğitim programlarının düzenlenmesi planlanmıştır. Eğitici eğitimleri tamamlanan söz konusu eğitim programı 2009 yılında sahaya taşınacaktır. Bu eğitimler kapsamında, 75 bin sağlık personeline eğitim verilmesi planlanmaktadır.

Bunun yanı sıra, Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ile Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu'nun birlikte yürüttüğü 4. Ülke Programı çerçevesinde; Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu'nun teknik ve finansal desteği ile "Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesinde Din Görevlilerinin Rolü ve Uygulanacak Prosedürler Eğitimi Projesi", Diyanet İşleri Başkanlığı personeline yönelik olarak 2009 yılı itibariyle gerçekleştirilecektir.

4 Temmuz 2006 tarihinde yayımlanan, kadına ve çocuğa yönelik şiddetle mücadeleyi bir devlet politikası olarak kabul eden "Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler" konulu Başbakanlık Genelgesi ile ilgili tüm kuruluşların bu konuda sorumlulukları belirlenmiştir. Söz konusu genelgede yer alan "Ülke genelinde tüm kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve özel sektör çalışanlarına yönelik "toplumsal cinsiyet eşitliği" eğitimi verilmesinin zorunlu hale getirilmesi sağlanmalıdır." tedbiri gereğince, Genel Müdürlüğümüz tarafından yürütülen "Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi Eşleştirme Projesi" faaliyetleri çerçevesinde toplumun bilinçlendirilmesine yönelik farkındalık yaratmak, duyarlılığı artırmak amacıyla, kadının insan haklarının korunması ve geliştirilmesi, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana plan

ve politikalarda yer alması konularında üst düzey karar vericilere, politika uzmanlarına, politika uygulayıcılarına eğitim programları düzenlenmiştir. Söz konusu eğitimler kapsamında 750 kişiye ulaşılmıştır. Bu alanda yapılan çalışmaların ve eğitim programlarının önümüzdeki yıllarda da devam edeceğini, bu konuda Genel Müdürlüğümüz tarafından bütçe ayrıldığını sizlerle paylaşmak istiyorum.

Değerli Katılımcılar,

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin yaygınlaştırılması sürecinde en gerekli araçlardan bir tanesi medya kuruluşlarıdır. Etkin kullanıldığında çok faydalı sonuçlar alınabilecek bir araç olarak medyada çalışanların konu üzerine bilinçlenmesi son derece önemlidir.

Bu nedenle, 2001- 2005 yılları arasında yaklaşık 800 yerel medya çalışanına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konularında farkındalık yaratmak için seminerler verilmiştir. 2007-2008 Yılları arasında yürütülen Proje çerçevesinde ise yerel medya çalışanlarına yönelik olarak "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadelede Yerel Medya Çalışanlarının Rolü ve Haber Yazma Atölye Çalışması" gerçekleştirilmiştir

Ayrıca, Geleceğin medya profesyonellerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik aile içi şiddet konularında farkındalık kazandırılmasını amaçlayan "Toplumsal Cinsiyet ve Medya" atölye çalışmaları Ankara Üniversitesi İletişim Fakültesi işbirliğiyle gerçekleştirilmiştir. Söz konusu atölye çalışmalarıyla Türkiye'nin çeşitli illerinden katılan 86 iletişim fakültesi öğrencisine eğitim verilmiştir.

Bunun yanı sıra, kadına yönelik aile içi şiddetle mücadele sürecine erkeklerin katılımının önemi ve sağlayacağı yararların ele alındığı "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Erkek Katılımı" konulu Konferans gerçekleştirilmiştir. Toplantıya 81 ilin şiddet mağduru ve risk altındaki kadınlara hizmet sunan ilgili kamu kurumlarının yetkilileri ile ilgili bakanlıklar, uluslararası kuruluşlar, STK'lar ve üniversitelerden temsilciler katılım sağlamıştır.

Yine 2007-2008 yılları arasında yürüttüğümüz "Aile İçi Şiddetle Mücadele Projesi çerçevesinde; Ankara Barosu'ndan avukatlara "Aile İçi Şiddetle Mücadelede Avukatlar için Eğitici Eğitimi" programı; "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadelede Sivil Toplum Gönüllüleri Eğitici Eğitimi" Programı kapsamında ise sivil toplum kuruluşlarında çalışan gönüllülere, konuya ilişkin eğitimlik bilgi ve becerilerini kazandırmak amacıyla eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadelede Kamu Yetkililerinin Duyarlılığının Artırılması" hedefine yönelik olarak, toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet ve kadına yönelik aile içi şiddetle mücadele konularında Gaziantep, Şanlıurfa ve Trabzon'da toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Değerli Katılımcılar,

Öte yandan, kadına karşı şiddetle mücadelenin önemli bir parçasını teşkil eden erkeklerin konuya duyarlılığını artırmaya yönelik çalışmalar çerçevesinde, vatani görevini yapmakta olan er ve erbaşlara "Yurttaşlık Sevgisi" dersi kapsamında kız çocuklarının okullu olması, kadın-erkek eşitliği, kadının insan hakları, kadına yönelik şiddet, töre ve namus cinayetlerinin önlenmesi konularında eğitim verilmektedir. Böylece yılda yaklaşık 450.000 erkeğin bilinçlendirilmesi söz konusu olacaktır.

Toplumda farkındalığı artırma ve bilgilendirme çabalarımızın bir bölümünü de Genel Müdürlüğümüz tarafından hazırlanan ve kadına karşı şiddetin suç olduğu mesajını içeren spot filmler, afişler, broşürler ve bannerlar gibi görsel materyaller oluşturmaktadır. Spot filmler ulusal yerel televizyon kanallarında gösterilmekte, afişler ve broşürler ise tren garları, sağlık ocakları gibi insanların yoğun olarak bulunduğu mekanlarda sergilenmekte ve dağıtımı yapılmaktadır. Son olarak yine Genel Müdürlüğümüz tarafından şiddet mağduru kadınlarımız için hazırlanan şiddet el kitabının da dağıtımı yapılmaktadır.

Saygıdeğer Konuklar,

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin gerçekleştirilmesinde **dördüncü basamak Kurumlararası Koordinasyon ve İşbirliğinin** sağlanmasıdır.

Özellikle uygulayıcı bakanlıklar olan Milli Eğitim, Sağlık, İç işleri, Adalet ve Çalışma Bakanlığı gibi kamu kurumları arasındaki koordinasyon ve işbirliği kadınlara yönelik hizmetlerin etkin ve verimli olması açısından çok önemlidir. Aynı şekilde ihtiyaç duyulan alanlarda yerel yönetimler, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarının da bu koordinasyon ve işbirliğine dahil edilmesi önemli görülmektedir.

Bu noktada, bir politika oluşturma ve koordinasyon kuruluşu olarak yapılandırılan Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü yaptığı çeşitli faaliyetlerle bu görevini yerine getirmektedir.

Genel Müdürlüğümüzün Teşkilat Yasasının ilgili maddeleri gereğince, kamu kurum ve kuruluşları ile üniversite ve sivil toplum kuruluşu temsilcilerinin katılımıyla oluşturulan "Kadının Statüsü Danışma Kurulu", kadının statüsüne ilişkin sorunları incelemek, değerlendirmek, görüş oluşturmak ve önerilerde bulunmak üzere toplantılar gerçekleştirmektedir. Bu toplantılar sonucunda alınan Kurul kararlarıyla ilgili olarak kurul üyesi kurum ve kuruluşlar tarafından yapılan faaliyetler izlenmektedir.

"Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler" konulu Başbakanlık Genelgesi ile kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetimler, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarına kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda sorumluluklar verilmektedir. Genelge kapsamında, Genelgenin yürütülmesinde koordinasyon görevi verilen Kadının Statüsü Genel Müdürlüğüne "Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı 2007-2010" hazırlanmış ve yürürlüğe girmiş, yine Genel Müdürlük tarafından Şiddet İzleme Komitesi oluşturulmuştur.

Yine anılan Genelgedeki tedbirler dikkate alınarak, Genel Müdürlüğümüzce yürütülmekte olan “Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi- Kurumsal Kapasitenin Güçlendirilmesi Eşleştirme Projesi” kapsamında tüm tarafların katılımı ile kamu politikalarına temel teşkil edecek 2008-2013 dönemlerini kapsayan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı hazırlanmıştır. Ulusal Eylem Planı ülkemiz ihtiyaçları ve Pekin Eylem Planında belirlenen kritik alanlar da dikkate alınarak Kadınların Eğitimi ve Öğretimi, Kadın ve Sağlık, Kadın ve Ekonomi, Yetki ve Karar Alma Sürecinde Kadın, Kadının İlerlemesinde Kurumsal Mekanizmalar, Kadın ve Yoksulluk, Kadın ve Medya, Kadın ve Çevre olmak üzere 8 alanı içermektedir.

Söz konusu Eylem Planlarının izlenmesi, Genel Müdürlüğümüz koordinatörlüğünde yapılacak toplantılar ve raporlar yoluyla gerçekleştirilmektedir.

Değerli Katılımcılar,

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında **son basamak Zihniyet Dönüşümünün Sağlanmasıdır.**

Zihniyet dönüşümünün sağlanması, kalıplaşmış değer yargılarının kırılması elbette uzun ve zor bir sürece tekabül etmektedir. Sonuç olarak ülkemizde kadınların okur-yazarlık oranının ve istihdama katılımlarının artırılması, karar verme mekanizmalarında daha fazla kadının yer alması en önemli hedeflerimiz arasındadır. Bu hedefler ise çok taraflı işbirliğini gerektirmektedir. Genel Müdürlük bir yandan toplumsal cinsiyet eşitliğinin kamu plan ve politikalarına yansıtılması çalışmalarını sürdürürken, diğer yandan topluma yönelik bilgilendirme çabalarını da artırmaktadır. Bu noktada, sosyal sorumluluk çerçevesinde medyaya da önemli görevler düşmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin doğru algılanması ve doğru yansıtılması halinde bu amaca hizmet etmek mümkündür.

Saygıdeğer Konuklar,

Toplumsal yaşamın tüm alanlarına eşit katılım kadınlar için önemli olduğu kadar, kadınlar da ülkelerin demokratikleşme ve kalkınma süreçlerinin başarısı için önemlidir. Bu nedenle kadınların sorunları toplumun sorunudur ve çözümünde herkesin sorumluluğu bulunmaktadır ve bu konuda atılan her adım ülkemizin gelişimine önemli bir hizmet verecektir. Bu kapsamda, Kadın ve Yönetişim üzerine düzenlenen bu konferansın, bugüne kadar sağlanan gelişmelere önemli katkılar sağlayacağı inancıyla, organizasyonda emeği geçenleri kutluyor, siz değerli katılımcılara içten sevgi ve saygılar sunuyorum.